

# Código Ético y de Conducta



**Norwatt SL**

# Norwatt SLU

## Contenido

1. Objeto.....	2
2. Ámbito de aplicación.....	2
3. Pautas de Conducta.....	2
3.1 Relación con clientes y proveedores.....	2
3.2 Cumplimiento de la legalidad.....	2
3.3 Derechos Humanos .....	3
3.4 Igualdad de oportunidades .....	3
3.5 Integridad y valores éticos .....	3
3.6 Compromiso con la calidad .....	3
3.7 Respeto al Medio Ambiente.....	3
3.8 Seguridad y salud en el trabajo .....	4
3.9 Conciliación entre vida personal, y laboral .....	4
4. Vigencia .....	4

## 1. Objeto

El objetivo de este Código es poner en conocimiento de los miembros de la empresa, los valores y principios que aseguren un comportamiento responsable respetuoso frente a la legalidad vigente, en todas las relaciones de la empresa con sus empleados, clientes, proveedores y con la sociedad en general.

Desde su inicio, Norwatt ha estado guiada siempre por sus valores y principios de actuación que se recogen en el presente Código.

## 2. Ámbito de aplicación

Son destinatarios del código todos los empleados de Norwatt, que deberán conocer y aceptar su contenido y obligarse a su cumplimiento en el momento de su incorporación, con independencia de su modalidad contractual, o posición que ocupen.

Norwatt garantiza la resolución de cualquier duda y la disponibilidad del Código a todos sus empleados.

## 3. Pautas de Conducta

Las siguientes pautas de conductas se aplicarán tanto a la vida profesional como personal, en aquellos aspectos que puedan afectar a la entidad. En la siguiente explicación se resumen distintos principios de actuación, aplicables a diversas situaciones.

### 3.1 Relación con clientes y proveedores

Los proveedores, subcontratistas, clientes que mantengan relaciones con Norwatt quedarán amparados por los principios del presente código en cuanto les sean de aplicación.

Se promoverá la profesionalidad en las relaciones tanto con clientes como con proveedores.

Se evitará cualquier conducta, contradictoria a la legislación o que pueda perjudicar la reputación de la empresa frente a la comunidad.

### 3.2 Cumplimiento de la legalidad

Todos los empleados de Norwatt se comprometen a seguir con la legislación vigente en el lugar en el que desarrollen su actividad.

Asimismo, en todo momento respetarán los compromisos y obligaciones asumidos por la empresa en sus relaciones con terceros.

### 3.3 Derechos Humanos

Norwatt aplica todas las prácticas éticas aceptadas internacionalmente, con respecto hacia los Derechos Humanos.

La empresa rechaza cualquier actividad que no cumpla con los Derechos Humanos, independientemente del país en el que esté operando.

Además las relaciones entre todos los miembros de la empresa se basan siempre en el respeto, igualdad y justicia. Promoviendo, también, el desarrollo integral de cada persona.

### 3.4 Igualdad de oportunidades

Todos los empleados de Norwatt disfrutarán de iguales oportunidades para el desarrollo con independencia de su edad, sexo, estado civil, raza, nacionalidad y creencias. Así mismo se aplicará para los futuros candidatos que puedan llegar a formar parte de la empresa, aplicando unas políticas de contratación transparentes e igualitarias.

Norwatt no acepta ningún tipo de discriminación en el ámbito laboral o profesional, por ningún motivo.

### 3.5 Integridad y valores éticos

Se seguirán unas políticas integrales, honestas y transparentes en todas las relaciones internas y con terceros.

Los empleados actuarán siempre lealmente siguiendo los principios e intereses de Norwatt.

Los empleados tendrán que informar en caso de cualquier comportamiento que esté en conflicto con el Código Ético.

### 3.6 Compromiso con la calidad

Norwatt dispone de un sistema de calidad, que es una base imprescindible para el funcionamiento de la misma. Así pues, la empresa dispone del siguiente certificado que garantiza dicha calidad:

-ISO 9001

### 3.7 Respeto al Medio Ambiente

Norwatt sigue diversos reglamentos, respetando al medioambiente y cumpliendo con los estándares establecidos en la normativa al respecto. Se dispone de certificado ISO 14001.

Además cada año se establecen unos objetivos de mejora para garantizar el funcionamiento de la empresa, teniendo siempre en cuenta el respeto al medioambiente y las prácticas que lo promueven.

### 3.8 Seguridad y salud en el trabajo

Norwatt se compromete a proporcionar a sus empleados un entorno seguro y estable, mantendrá actualizadas las medidas de prevención de riesgos laborales.

Además se ofrecerá la información necesaria para establecer unas conductas seguras, sin ningún tipo de riesgo.

### 3.9 Conciliación entre vida personal, y laboral

Norwatt es consciente de la importancia del equilibrio entre la vida familiar y laboral, por lo que impulsará y promoverá medidas que ayuden a facilitar la conciliación.

## 4.Vigencia

El código Ético estará vigente desde su aprobación por parte de Gerencia el 01/01/2020 hasta que se apruebe su anulación.